

Arbejds miljøorganisation (AMO)	I orden	Problem	Irrelevant
Har I samarbejde om arbejdsmiljøet (ved 1 – 9 ansatte)?			
Har I etableret Arbejds miljøorganisation (AMO)?			
Har I gennemført den årlige arbejdsmiljødrøftelse?			
Trivsel	I orden	Problem	Irrelevant
Hvordan er sammenhængen mellem arbejdsmængden og den tid, der er til rådighed til at løse arbejdsopgaverne?			
Er der et fornuftigt forhold mellem de krav der stilles, og den grad af indflydelse I har på arbejdet?			
Er der behov for at gøre noget aktivt for at forbedre udviklingsmulighederne?			
Er informationsniveauet højt nok?			
Udfører I somme tider noget arbejde, som egentlig skulle være gjort anderledes?			
Er der nogle, der arbejder for meget alene i løbet af en arbejdsdag?			
Fungere det sociale fællesskab eller skal der gøres mere ud af det?			
Får I ros og anerkendelse af lederen?			
Anerkender medarbejderne hinandens indsats?			
Forekommer der krænkende handlinger i forbindelse med arbejdet?			
Ulykker og Fravær	I orden	Problem	Irrelevant
Er arbejdsmiljøet årsag til sygefravær på Jeres arbejdsplads?			
Taler I om nærved ulykker?			
Bliver ulykker anmeldt til Arbejdstilsynet?			
Ergonomi	I orden	Problem	Irrelevant
Er der medarbejdere der har ondt i arme, nakke, skuldre, ryg og knæ?			
Forekommer der løft i belastende arbejdsstillinger, f.eks. langt fra kroppen eller med vrid?			
Er de nødvendige tekniske hjælpemidler til rådighed?			
Bliver de tekniske hjælpemidler, som er til rådighed, anvendt?			
Bliver de håndskubbede hjælpemidler vedligeholdt, så de let kan skubbes?			
Oplæring og instruktion	I orden	Problem	Irrelevant
Sørger I for grundig instruktion i at arbejde sikkert?			
Sørger I for tilstrækkelig oplæring af nye medarbejdere?			
Sørger I for grundig instruktion af unge medarbejdere?			
Sørger I for nødvendig instruktion i indholdet af leverandørbrugsanvisningen?			
Uddannelse	I orden	Problem	Irrelevant
Har I de relevante certifikater, f.eks. til truckkørsel og lignende?			

Har arbejdsmiljørepræsentanten/arbejdslederen gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse?			
Er arbejdsmiljørepræsentanten/arbejdslederen blevet tilbudt supplerende arbejdsmiljøuddannelse?			
Gravide og Unge	I orden	Problem	Irrelevant
Er der foretaget en særlig vurdering af gravide og ammendes arbejde?			
Er der taget hensyn til de særlige arbejdsmiljøregler, som gælder for unge under 18 år?			
Kulturforskelle	I orden	Problem	Irrelevant
Har I særlig procedure for instruktion og oplæring af medarbejdere med andre kulturer/sprog?			
Er I sikre på at medarbejderne forstår instruktionen?			
Andet	I orden	Problem	Irrelevant