

| Arbejdsmiljøorganisation (AMO) | I orden | Problem | Irrelevant |
|---|----------------|----------------|-------------------|
| Har I samarbejde om arbejdsmiljøet (ved 1 – 9 ansatte)? | | | |
| Har I etableret Arbejdsmiljøorganisation (AMO)? | | | |
| Har I gennemført den årlige arbejdsmiljødrøftelse? | | | |
| Trivsel | I orden | Problem | Irrelevant |
| Hvordan er sammenhængen mellem arbejdsmængden og den tid, der er til rådighed til at løse arbejdsopgaverne? | | | |
| Er der et fornuftigt forhold mellem de krav der stilles, og den grad af indflydelse I har på arbejdet? | | | |
| Er der behov for at gøre noget aktivt for at forbedre udviklingsmulighederne? | | | |
| Er informationsniveauet højt nok? | | | |
| Udfører I somme tider noget arbejde, som egentlig skulle være gjort anderledes? | | | |
| Er der nogle, der arbejder for meget alene i løbet af en arbejdsdag? | | | |
| Fungere det sociale fællesskab eller skal der gøres mere ud af det? | | | |
| Får I ros og anerkendelse af lederen? | | | |
| Anerkender medarbejderne hinandens indsats? | | | |
| Forekommer der krænkende handlinger i forbindelse med arbejdet? | | | |
| Ulykker og Fravær | I orden | Problem | Irrelevant |
| Er arbejdsmiljøet årsag til sygefravær på Jeres arbejdsplads? | | | |
| Taler I om nærved ulykker? | | | |
| Bliver ulykker anmeldt til Arbejdstilsynet? | | | |
| Ergonomi | I orden | Problem | Irrelevant |
| Er der medarbejdere der har ondt i arme, nakke, skuldre, ryg og knæ? | | | |
| Forekommer der løft i belastende arbejdsstillinger, f.eks. langt fra kroppen eller med vrid? | | | |
| Er de nødvendige tekniske hjælpemidler til rådighed? | | | |
| Bliver de tekniske hjælpemidler, som er til rådighed, anvendt? | | | |
| Bliver de håndskubbede hjælpemidler vedligeholdt, så de let kan skubbes? | | | |
| Oplæring og instruktion | I orden | Problem | Irrelevant |
| Sørger I for grundig instruktion i at arbejde sikkert? | | | |
| Sørger I for tilstrækkelig oplæring af nye medarbejdere? | | | |
| Sørger I for grundig instruktion af unge medarbejdere? | | | |
| Sørger I for tilsyn med arbejdets udførelse? | | | |
| Sørger I for nødvendig instruktion i indholdet af leverandørbrugsanvisninger? | | | |
| Uddannelse | I orden | Problem | Irrelevant |

| | | | |
|--|----------------|----------------|-------------------|
| Har I de relevante certifikater, f.eks. til truckkørsel og lignende? | | | |
| Har arbejdsmiljørepræsentanten/arbejdslederen gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse? | | | |
| Er arbejdsmiljørepræsentanten/arbejdslederen blevet tilbudt supplerende arbejdsmiljøuddannelse? | | | |
| Gravide og Unge | I orden | Problem | Irrelevant |
| Er der foretaget en særlig vurdering af gravide og ammendes arbejde? | | | |
| Er der taget hensyn til de særlige arbejdsmiljøregler, som gælder for unge under 18 år? | | | |
| Kulturforskelle | I orden | Problem | Irrelevant |
| Har I særlig procedure for instruktion og oplæring af medarbejdere med andre kulturer/sprog? | | | |
| Er I sikre på at medarbejderne forstår instruktionen? | | | |
| Andet | I orden | Problem | Irrelevant |
| | | | |
| | | | |
| | | | |